

## Uittreksel uit het notulenboek

Zitting vast bureau van maandag 16 december 2024

Aanwezig: Lieven Huys, Burgemeester  
Brecht Warnez, Tom Braet, Ann Measure, Jens Danneels, Stefaan Verhelle, Schepenen  
Jurgen Mestdagh, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: /

Het vast bureau,  
In beslotenzitting,

### **Gezamenlijk arbeidsreglement naar aanleiding van de fusie van de gemeenten Wingene en Ruiselede - vaststelling**

#### **Aanleiding en voorgeschiedenis**

De gemeenteraad hechtte zijn principiële en definitieve goedkeuring respectievelijk in zitting van 19 december 2022 en 23 oktober 2023 aan een vrijwillige samenvoeging van gemeente Wingene met de gemeente Ruiselede. De Vlaamse Regering hechtte op respectievelijk 26 januari 2024 en 23 februari 2024 haar definitieve goedkeuring aan de ontwerpdecreten van de 13 fusietrajecten en diende deze voor verdere behandeling in bij het Vlaams Parlement.

#### **Feiten, context en argumentatie**

Binnen de uitgerolde projectstructuur in het fusietraject heeft de werkgroep P&O in 2023 een plan van aanpak opgemaakt voor het ontwerpen van een nieuw arbeidsreglement.

Er werd een uitgebreide analyse en vergelijking gemaakt tussen de bestaande arbeidsreglementen van de gemeente Wingene en gemeente Ruiselede.

Het arbeidsreglement en zijn bijlagen werden aangepast aan de recentste en verplichte wetgevingen. Daarnaast werden de voorstellen van de werkgroep besproken op het gemeenschappelijk college van burgemeester en schepenen, de vakbonden en het managementteam.

De gecoördineerde versie van het arbeidsreglement wordt nu dus voorgelegd worden. Het arbeidsreglement bestaat uit een corpus en 25 bijlagen.

Voor het opstellen en wijzigen van het arbeidsreglement gelden de onderhandeling- en overlegprocedures uit het syndicaal statuut. De materies die niet onderworpen zijn aan deze procedures, maar toch in het arbeidsreglement thuishoren, moeten ze onderwerpen aan de overlegprocedure. Het resultaat is een protocol als de materies onderworpen zijn aan de onderhandelingsprocedure.

Het MAT adviseerde gunstig op de ontwerptekst van het arbeidsreglement in zitting van 30 augustus 2024. Er vond een overleg plaats met de vakbonden op 23 september, 23 oktober en 15 november 2024 wat resulteerde in een protocol van akkoord/niet-akkoord

## **Bevoegdheid en juridische grond**

- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984, tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- De Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen;
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 78 en 84;
- Het besluit van de OCMW-raad van 18 december 2017 waarbij werd beslist om de bevoegdheid over vaststellen van personeelsformatie, organogram, rechtspositieregeling, arbeidsreglement en aangaan van dadingen te delegeren aan het vast bureau.

## **Bijlagen**

- ontwerptekst arbeidsreglement gemeente- en OCMW-personeel Wingene
- advies MAT van 30 augustus 2024
- protocol van akkoord/niet-akkoord van 29 november 2024 van ACV Openbare Diensten en ACOD
- verslag van BOC/HOC van 23 september, 23 oktober en 15 november 2024

## **Besluit**

### **Artikel 1**

Het vast bureau stelt de nieuwe gecoördineerde versie van het arbeidsreglement zoals opgenomen in bijlage goed.

### **Artikel 2**

De nieuwe gecoördineerde versie van het arbeidsreglement treedt in werking met ingang van 1 januari 2025.

### **Artikel 3**

Het arbeidsreglement zoals laatst gewijzigd en goedgekeurd in zitting van 11 april 2023 wordt opgeheven.

Aldus vastgesteld in zitting van maandag 16 december 2024,

Namens het vast bureau, getekend:

De Secretaris,  
Jurgen Mestdagh  
Algemeen directeur

De Voorzitter,  
Lieven Huys  
Burgemeester

Voor éénsluitend afschrift digitaal ondertekend,

De Algemeen directeur,  
Jurgen Mestdagh

De Burgemeester,  
Lieven Huys