

Uittreksel uit het notulenboek
College van burgemeester en schepenen 8750 Wingene
Zitting van maandag 3 april 2023

Aanwezig: Lieven Huys, Burgemeester
Hedwig Kerckhove, Brecht Warnez, Ann Measure, Jens Danneels,
Schepenen
Jurgen Mestdagh, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: Tom Braet, Voorzitter Bijzonder Comité Sociale Dienst

Het college,
In besloten zitting,

Gezamenlijke rechtspositieregeling personeel lokaal bestuur Wingene: wijzigingen - vaststelling

Aanleiding en voorgeschiedenis

De rechtspositieregeling voor het personeel van gemeente en OCMW, laatst gewijzigd bij besluit van college van burgemeester en schepenen en het vast bureau in zitting van respectievelijk 19 juli 2022 en 1 augustus 2022, wordt aangepast.

Feiten, context en argumentatie

Volgende wijzigingen worden aangebracht:

1. Overeenkomstig artikel 356/2 Decreet Lokaal Bestuur wordt de samenvoegingsmobiliteit tussen de samen te voegen gemeentes en het OCMW's vastgesteld. Zie ontwerp rechtspositieregeling in bijlage in het bijzonder artikel 143.

In de rechtspositieregeling van Wingene en Ruiselede wordt de samenvoegingsmobiliteit ingeschreven. Dit betekent dat zowel personeelsleden van Ruiselede als Wingene kunnen deelnemen aan de procedures voor interne personeelsmobiliteit en bevordering in beide besturen.
2. Art. 241§4 wordt gewijzigd in die zin dat er een toevoeging komt: "*Er is een vrijstelling om een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, en dit driemaal per kalenderjaar.*" De wetgeving rond arbeidsongeschiktheid is immers gewijzigd. Voor de eerste dag van ziekte is het niet meer nodig om een doktersbriefje voor te leggen. Dit kan tot driemaal per kalenderjaar. De wet van 30 oktober 2022 met diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid voegt een paragraaf toe aan artikel 31 van de arbeidsovereenkomstenwet en voorziet zo in een vrijstelling om een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, en dit driemaal per kalenderjaar. We voorzien in een gelijke bepaling voor zowel contractuele als statutaire personeelsleden.

Adviezen

In toepassing van art. 171, §4 decreet lokaal bestuur maakt de algemeen directeur in overleg met het managementteam een voorontwerp van de lokale rechtspositieregeling op. Het MAT gaf positief advies in zitting van 3 maart 2023.

Het BOC/HOC ging door op 27 maart 2023. Er is een protocol van akkoord met ACV Openbare Diensten en ACOD zoals in bijlage opgenomen.

Bevoegdheid en juridische grond

- het Koninklijk Besluit van 28 september 1984, tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel

- het Besluit van de Vlaamse Regering van 28 januari 2022 tot wijziging van artikel 135 en 209 van het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2021 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder art. 57, 85, 171 en 161

- het besluit van de gemeenteraad van 18 december 2017 waarbij werd beslist om de bevoegdheid over vaststellen van personeelsformatie, organogram, rechtspositieregeling, arbeidsreglement en aangaan van dadingen te delegeren aan het college van burgemeester en schepenen.

- het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 20 juli 2020 en het besluit van het vast bureau van 20 juli 2020 waarbij de gezamenlijke rechtspositieregeling van het personeel van gemeente en OCMW Wingene

- het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 12 juli 2021 en het besluit van het vast bureau van 12 juli 2021 waarbij de gezamenlijke rechtspositieregeling van het personeel van gemeente en OCMW Wingene

- het besluit van het college van burgemeester en schepenen van 19 juli 2022 en het besluit van het vast bureau van 1 augustus 2022 waarbij de gezamenlijke rechtspositieregeling van het personeel van gemeente en OCMW Wingene

- het besluit van het MAT van 3 maart 2023 waarbij de wijzigingen aan de gezamenlijke rechtspositieregeling positief werden geadviseerd.

Financiële gevolgen

/

Bijlagen

- ontwerpversie gezamenlijke rechtspositieregeling van het personeel van gemeente en OCMW Wingene

- protocol van akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van 27 maart 2023

Besluit:

Enig artikel

Het college van burgemeester en schepenen stelt de wijzigingen aan de gezamenlijke rechtspositieregeling gemeente en OCMW vast en voegt deze toe als bijlage bij dit besluit om er integraal deel van uit te maken. Deze gezamenlijke rechtspositieregeling gemeente en OCMW is conform artikel 186, § 1, 2e lid van het decreet over het lokaal bestuur, van rechtswege van toepassing op OCMW-medewerkers met een functie die ook bij de gemeente bestaat.

Aldus vastgesteld in zitting van maandag 3 april 2023,

Namens het College, getekend:

De Secretaris,
Jurgen Mestdagh
Algemeen directeur

De Voorzitter,
Lieven Huys
Burgemeester

Voor éénsluitend afschrift digitaal ondertekend,

De Algemeen directeur,
Jurgen Mestdagh

De Burgemeester,
Lieven Huys