

**Notulen uit de OCMW-raad 8750 Wingene**  
**Zitting van maandag 25 november 2019**

Aanwezig: Lieven Huys, Eerste schepen  
Hendrik Verkest, Burgemeester  
Hedwig Kerckhove, Brecht Warnez, Ann  
Measure, Schepenen  
Tom Braet, Voorzitter Bijzonder Comité Sociale  
Dienst  
Willy Vermeersch, Marc Vanoverschelde,  
Katrien Delodder, Fabienne Allaert, Jens Danneels,  
Sandra Quintyn, Martine Devisscher, Stijn Van Maele,  
Sandra Ketels, Nick Schotte, Rinus Degroote, Jolenta  
Bogaert, Stefaan Verhelle, Pieter-Jan Verhoye, Kobe  
Vandeweghe, Marie-Christine Vandendriessche,  
Raadsleden  
Jurgen Mestdagh, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Camille Mortier, Raadslid

Afwezig: /

**VERSLAG**

Notulen

*De voorzitter opent de zitting om 21.35 uur.*

**Openbaar**

Algemeen Bestuur

Secretariaat

**1) Verslag van de OCMW-raad van maandag 28 oktober 2019 - goedkeuring**

**Aanleiding en voorgeschiedenis**

De notulen van de vorige vergadering zijn ter beschikking van de leden van de OCMW-raad. Zij kunnen er vanaf acht dagen voor de zitting kennis van nemen via eNotulen. Het verslag van de vorige raad ligt telkens ter goedkeuring voor.

**Feiten, context en argumentatie**

De notulen van de vorige vergadering zijn ter beschikking van de leden van de OCMW-raad. Het huishoudelijk reglement bepaalt de wijze waarop de notulen en het zittingsverslag ter beschikking worden gesteld. De raadsleden kunnen er vanaf acht dagen voor de zitting kennis van nemen via eNotulen. Het verslag van de vorige raad ligt telkens ter goedkeuring voor.

Elk lid van de OCMW-raad heeft het recht tijdens de zitting opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de OCMW-raad worden aangenomen, worden de notulen

aangepast. Als er geen opmerkingen zijn, beschouwt men de notulen als goedgekeurd en worden ze door de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur ondertekend.

### **Bevoegdheid en juridische grond**

- de omzendbrief van de Vlaamse Regering betreffende het bestuurlijk toezicht en de bekendmakingsplicht in het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur en het Provinciedecreet van 9 december 2005

- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikel 32 en 74

- het huishoudelijk reglement voor de OCMW-raad, vastgesteld in zitting van 28 januari 2019

### **Bijlagen**

- verslag OCMW-raad van maandag 28 oktober 2019

### **Besluit**

#### **Enig artikel**

De OCMW-raad keurt het verslag van de zitting van maandag 28 oktober 2019 goed.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## HRM - Personeel

### **2) Tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden: nieuw kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten en verhogen pensioentoeelage - goedkeuring**

#### **Aanleiding en voorgeschiedenis**

Op 19 november 2008 sloten de gesprekspartners in het comité C1 voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, onderafdeling Vlaams Gewest en Vlaamse Gemeenschap het sectorale akkoord voor de jaren 2008-2013. Een van de punten uit dat sectoraal akkoord was de opstart van een tweede pensioenpijler.

De gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn beslisten respectievelijk in zitting van 27 september 2010 en 22 september 2010 om een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden in te voeren met ingang van 1 januari 2010. De pensioentoeelage werd toen vastgelegd op 1% van het pensioengevend jaarloon. Met ingang van 1 januari 2015 werd de pensioentoeelage verhoogd naar 1,5%.

#### **Feiten, context en argumentatie**

##### 1. Verhogen pensioentoeelage

De decreetwijziging van 3 juni 2016 voorzag reeds dat de principiële statutaire tewerkstelling met daaraan gekoppeld een opsomming van de situaties waarin contractuele tewerkstelling bij uitzondering mogelijk was, werd verlaten. Art. 184, §1 van het decreet lokaal bestuur bepaalt dat de rechtspositie een lokale beleidskeuze is die gemotiveerd moet worden. Nu bestaat de mogelijkheid om te opteren voor de statutaire, dan wel de contractuele tewerkstelling als twee gelijkwaardige tewerkstellingsvormen naast elkaar. Actueel bedrag de verhouding tussen statutairen en contractuelen op niveau van de personeelsbezetting van de gemeente 35% (statutair) en 65% contractueel.

In zitting van 24 juni 2019 stelde het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau het nieuwe organogram vast en het nieuwe personeelsbehoefteplan, inclusief de rechtspositie. Er wordt geopteerd voor een gesloten kader vastbenoemden en open kader contractanten. In geval van pensionering wordt een vastbenoemde vervangen door een nieuwe contractant en een contractant door een nieuwe contractant. Het bestuur wenst immers te evolueren naar een volledige contractuele tewerkstelling van haar personeelsleden met uitzondering van haar decretale graden. Het verschil tussen de wettelijke pensioenuitkering van een statutaire en een contractuele medewerker is groot. Om dat verschil te verkleinen, zet het bestuur in op een verhoging van het aanvullend pensioen voor contractuelen. Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau namen in zitting van 24 juni 2019 eveneens de principebeslissing om de bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler op te trekken tot 2% vanaf 2020 en naar 3% vanaf 2021.

Uit de Publi-Plan studie die het bestuur heeft laten opmaken door Ethias werden verschillende scenario's getoetst op hun financiële haalbaarheid. De scenario's geven aan dat de verminderde patronale pensioenbijdrages kunnen gebruikt worden om de hogere bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler te financieren. Een belangrijk gegeven is dat vanaf 2020 een korting op de responsabiliseringsfactuur wordt toegepast op voorwaarde dat de bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler vanaf 2020 2% bedraagt en vanaf 2021 opgetrokken wordt naar 3%. Deze korting is te betalen door de besturen die geen verhoging doorvoeren.

Er is een protocol van niet-akkoord gesloten in het bijzonder comité van 27 mei 2019 (zie bijlage).

## 2. Nieuw kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten

De pensioentoezegging die in het kaderreglement bepaald wordt, is van het type vaste bijdrage, en heeft tot doel om een pensioenrente samen te stellen, die aan de aangeslotene bij pensionering of in geval de aangeslotene overlijdt voor de pensionering, aan zijn rechthebbenden uitgekeerd wordt.

Dit kaderreglement bepaalt de rechten en verplichtingen van het lokaal bestuur, de pensioeninstelling, de aangeslotenen en hun rechthebbenden, en de voorwaarden waaronder deze rechten uitgeoefend kunnen worden. Op 10 juli 2017 werd door Vlaamse Onderhandelingscomité C1 beslist de oorspronkelijke tekst van het kaderreglement, zoals gewijzigd door het addendum nr. 1, 2 en 3 te vervangen door deze versie van het kaderreglement teneinde enerzijds het reglement formeel aan te passen aan de wet van 18 december 2015 en anderzijds akte te nemen van de gevolgen van de gedeeltelijke overname van bevoegdheden van DIBISS door de Federale Pensioendienst (FPD). De wijzigingen die beogen het kaderreglement formeel in overeenstemming te brengen met de wet van 18 december 2015 traden hierbij in werking op 1 januari 2016, daar waar de andere wijzigingen/wijzigingen met betrekking tot de gedeeltelijke overname van bevoegdheden van DIBISS door de FPD in werking traden op 1 januari 2017.

Het Vlaamse Onderhandelingscomité C1 besliste op 14 oktober 2018 om met ingang vanaf 1 januari 2019 de vorige versie van het kaderreglement te vervangen door deze versie teneinde het reglement formeel aan te passen aan de wet van 27 juni 2018, alsook aan de Europese verordening 2016/679 van 27 april 2016, beter gekend als de Algemene Verordening Gegevensbescherming of de General Data Protection Regulation.

## **Bevoegdheid en juridische grond**

- het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, inzonderheid op artikel 78;
- de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;
- het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;
- het besluit van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn van respectievelijk 27 september 2010 en 22 september 2010 om een aanvullend pensioenstelsel voor de contractuele personeelsleden in te voeren met ingang van 1 januari 2010. De pensioentoeelage werd toen vastgelegd op 0,5% van het pensioengevend jaarloon.

## **Financiële gevolgen**

De financiële gevolgen worden meegenomen in het strategisch meerjarenplan 2020-2025

## **Bijlagen**

- protocol van niet-akkoord van het bijzonder onderhandelingscomité van gemeente en OCMW Wingene d. 27 mei 2019
- het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten
- visum financieel directeur

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn verhoogt de pensioentoeelage van het aanvullend pensioenstelsel voor zijn contractuele personeelsleden naar 2% vanaf 2020 en naar 3% vanaf 2021.

### **Artikel 2**

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat akkoord met de gewijzigde versie (sinds 1 januari 2019) van het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten zoals vastgesteld door het Vlaams Onderhandelingscomité C1, die de huidige versie van het kaderreglement vervangt zoals opgenomen in de raadsbeslissing van 22 september 2010 houdende "Tweede pensioenpijler contractanten. Pensioenreglement."

### **Artikel 3**

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt het aangepaste pensioenreglement, inclusief het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten, ter beschikking van zijn contractuele personeelsleden.

Met 16 stemmen voor (Hendrik Verkest, Lieven Huys, Hedwig Kerckhove, Brecht Warnez, Ann Mesure, Tom Braet, Willy Vermeersch, Katrien Delodder, Jens Danneels, Sandra Quintyn, Stijn Van Maele, Sandra Ketels, Nick Schotte, Rinus Degroote, Jolenta Bogaert, Stefaan Verhelle), 4 stemmen tegen (Marc Vanoverschelde, Fabienne Allaert, Martine Devisscher, Kobe Vandeweghe), 2 onthoudingen (Pieter-Jan Verhoye, Marie-Christine Vandendriessche)

Welzijnsdiensten

**3) Samenwerkingsovereenkomst Regionale Dienst Tewerkstelling 2020-2025 - goedkeuring**

**Aanleiding en voorgeschiedenis**

De wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie wil iedere persoon in staat stellen een zelfredzaam bestaan te leiden en maximaal deel te nemen aan het maatschappelijk leven. Een zeer belangrijk middel om deze doelstelling te verwezenlijken is het aanbieden van werk. Betaald werk is een belangrijke waarborg tegen sociale uitsluiting:

- Het verschaft mensen een verzekerd inkomen, eerste voorwaarde voor een zelfredzaam bestaan.
- Daarnaast geldt het verrichten van verloonde arbeid als een belangrijke norm voor maatschappelijke erkenning.
- Arbeid biedt mensen ook de mogelijkheid om sociale contacten tot stand te brengen, een gevoel van eigenwaarde op te bouwen en te behouden.

Kortom, het aanbieden van betaald werk is voor veel mensen die nu niet of te weinig bij het maatschappelijk gebeuren betrokken zijn, een zeer geschikte manier om ze (terug) in de samenleving in te schakelen. De wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie heeft dan ook een bijzondere tewerkstellingsopdracht voor de openbare centra voor maatschappelijk welzijn in het leven geroepen.

Teneinde af te stemmen op bovenvermelde regelgeving en aan activering te kunnen doen, ondertekenden bovenvermelde besturen de samenwerkingsovereenkomst Regionale Dienst Tewerkstelling. Deze dienst, gehuisvest binnen OCMW Roeselare, biedt de deelnemende OCMW's ondersteuning op het vlak van activering. Daarnaast staat de dienst in voor arbeidstrajectbegeleiding voor de cliënt aan maatschappelijk werkers van de deelnemende OCMW's.

Op 10 oktober 2013 werd het samenwerkingsprotocol Regionale Dienst Tewerkstelling voor de periode 2014-2019 ondertekend. Dit was een verderzetting van een reeds bestaande samenwerking. Deze samenwerking met de OCMW's Hooglede, Staden, Moorslede, Lichtervelde, Pittem, Dentergem, Wingene, Oostrozebeke, Ardoioe, Koekelare en Meulebeke werd geëvalueerd in 2019. Op basis van deze evaluatie werd een vernieuwde werking voorgesteld en goedgekeurd op de algemene vergadering van 11 juni 2019. Zodoende werden de nodige voorbereidingen voor een verlenging van de samenwerking getroffen.

In het bestuursakkoord 2019 -2024 werd opgenomen dat het OCMW Roeselare (Welzijnshuis) binnen de regio Midwest een trekkersrol vervult op vlak van activering (nr. 230). Om de samenwerking met de 9 andere OCMW's (Koekelare sluit aan bij een ander samenwerkingsverband die actief is in hun buurgemeenten, Oostrozebeke wenst niet verder aan te sluiten) te continueren in 2020 wordt een samenwerkingsovereenkomst 2020-2025 voorgelegd.

Het vast bureau OCMW Wingene besliste in de zitting van 30 september 2019 om de samenwerking met de Regionale Dienst Tewerkstelling (RDA) te continueren en de caseload op te trekken naar maximaal 8 begeleidingen (VB/2019/109).

## **Feiten, context en argumentatie**

De voorbije jaren had OCMW Roeselare een goede samenwerking met verschillende OCMW's binnen de Regionale Dienst Activering. Tijdens deze periode werd meerdere malen gevraagd om de samenwerking te evalueren en bij te sturen. De meest recente evaluatie vond plaats in 2019, waarna een vernieuwde werking werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering op 11 juni 2019. Op basis van deze vernieuwde werking wordt voorgesteld om de samenwerking te verlengen voor de periode 2020-2025.

De Regionale Dienst is gehuisvest in de Gasthuisstraat 10, 8800 Roeselare, ingebed in de activeringscel van het OCMW van Roeselare en staat onder de dagelijkse leiding van de coördinator-diensthoud van dit team.

Volgend personeel wordt ingezet:

- 1 coördinator - diensthoud activering (1 FTE, voor 0.05 FTE in de samenwerking),
- 2 arbeidstrajectbegeleiders (2 FTE). Hierbij wordt een caseloadnorm van 30 dossiers per fulltime aangehouden

Volgend aanbod:

- arbeidstrajectbegeleiding op vlak van activering
- maandelijkse nieuwsbrief (nieuw)
- 2 vormingsmomenten per jaar
- digitaal kennisplatform met info en modellen inzake activering (nieuw)

Vernieuwing

- invoeren bindkracht als methodiek om de cliënt te versterken met bijhorende instrumenten
- maandelijkse nieuwsbrief (nieuw)
- digitaal kennisplatform met info en modellen inzake activering (nieuw)
- ambitie om methodiek "screening en oriëntatie" open te trekken naar de regio
- ambitie om administratieve kaders en processen over de verschillende gemeenten te uniformiseren

Vergoeding

De loonkosten van het personeel, vermeerderd met een overheadkost van 15% op deze loonkosten, vormen samen de kosten van deze samenwerking. De opbrengsten bestaan enerzijds uit een solidariteitsbijdrage van elk deelnemend OCMW afhankelijk van hun aantal inwoners en anderzijds een bijdrage per deelnemend OCMW die afhankelijk is van de dossierafname.

Rapportering

2x per jaar worden de cijfers toegelicht op de algemene vergadering. Tijdens deze vergadering wordt de rekening en de begroting ook voorgelegd. Indien nodig kan er een bijkomende Algemene Vergadering worden georganiseerd.

De algemene vergadering Regionale Dienst Activering van 24 oktober 2019 keurde de definitieve samenwerkingsovereenkomst en meerjarenbegroting 2020-2025 goed. Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de samenwerkingsovereenkomst Regionale Dienst Tewerkstelling 2020-2025 goed te keuren.

### **Bevoegdheid en juridische grond**

- Wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie
- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder art. 78

### **Financiële gevolgen**

- in het meerjarenplan 2020-2025 werd voldoende budget voorzien voor een caseload van maximaal 8 begeleidingen.

### **Bijlagen**

- samenwerkingsovereenkomst RDA 2020-2025
- financiële prognose
- verslag AV 24 oktober 2019
- ambities RDA

### **Besluit**

#### **Enig artikel**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst Regionale Dienst Tewerkstelling 2020-2025 zoals opgenomen in bijlage goed en de overeenkomst maakt integraal deel uit van dit besluit.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## **4) Samenwerkingsovereenkomst vzw Pelicano - goedkeuring**

### **Aanleiding en voorgeschiedenis**

Op 18 oktober 2019 kwam vzw Pelicano, een stichting die zich richt op armoede bij kinderen en jongeren, hun werking voorstellen in het sociaal huis naar aanleiding van een ingediend cliëntdossier bij het Paleis.

Met de algemene voorstelling wenst vzw Pelicano een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan met het OCMW van Wingene. Op die manier wordt het OCMW van Wingene zorgpartner en kunnen cliëntdossiers ingediend worden waarbij financiële steun kan gevraagd worden.

### **Feiten, context en argumentatie**

De stichting werkt met leden die vanuit hun professionele en persoonlijke ervaringen te maken hebben gehad met kansarmoede bij Belgische gezinnen. Momenteel steunt vzw Pelicano ongeveer 800 kinderen en jongeren over heel België (Vlaanderen ongeveer 700). Het doel is om dit cijfer op te trekken tot 2000 kinderen en jongeren in België tegen 2025.

Vzw Pelicano gaat samenwerkingsovereenkomsten aan met OCMW's, scholengroepen, CAW's,... die zorgpartner worden. Eens er een samenwerkingsovereenkomst is, kunnen individuele dossiers voorgelegd worden aan de sociale commissie van de stichting (deze zullen opgemaakt worden van de sociale dienst in het kader van individuele hulpverlening).

Waar de OCMW-steun stopt, start de hulp van vzw Pelicano. Bij goedkeuring van een voorgelegd dossier krijgt het kind het statuut van "Pelicano-kind" en wordt het verder ondersteund tot het einde van de studies. De steun gaat zowel over basisbehoeften als medische, pedagogische, sociale zorgen, ed. Per leeftijdscategorie wordt voorzien in een startkapitaal dat kan aangevuld worden met extra financiële ondersteuning, afhankelijk van de noodzaak.

De financiële ondersteuning wordt uitbetaald aan de zorgpartner, die er op toeziet dat alle financiële steun rechtstreeks naar het welzijn van het “Pelicano-kind” gaat. Daarom wordt de verantwoordelijkheid van de vraag naar ondersteuning en de opvolging van het kind gelegd bij de zorgpartner.

Een samenwerkingsovereenkomst aangaan kadert in de basisdienstverlening van het OCMW, namelijk het verzekeren van het recht op maatschappelijke dienstverlening en elke persoon in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid.

#### **Bevoegdheid en juridische grond**

- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 78.

#### **Bijlagen**

- samenwerkingsovereenkomst vzw Pelicano

#### **Besluit**

#### **Enig artikel**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de samenwerkingsovereenkomst vzw Pelicano zoals opgenomen in bijlage goed en maakt integraal deel uit van dit besluit.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

## Wonen, Werken en Omgeving

### Patrimoniumbeheer

#### 5) **Doorsteek van Bruggestraat naar Meikeverstraat - kosteloze grondafstand - ontwerpakte - goedkeuring**

##### **Aanleiding en voorgeschiedenis**

De fiets- en voetgangersverbinding van de Bruggestraat naar de Meikeverstraat, gelegen tussen huisnummer 163 en 165 van de Bruggestraat is aangelegd in steenslag. Deze verbinding is eigendom van het OCMW Wingene. Gezien het openbaar karakter en het feit dat de gemeente Wingene reeds instaat voor het onderhoud, is het aangewezen dat het OCMW deze gronden kosteloos afstaat aan de gemeente Wingene om dit op te nemen in het openbaar domein.

##### **Feiten, context en argumentatie**

Er werd een ontwerpakte opgemaakt door de dienst vastgoedtransacties om de kosteloze grondafstand vast te leggen. Het betreft een oppervlakte van 2a 43ca (2e afd, sectie B,626 G2 P0000) die verder gebruikt zal worden als verbinding tussen de Bruggestraat en de Meikeverstraat.

##### **Bevoegdheid en juridische grond**

- het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

##### **Bijlagen**

- ontwerpakte

- liggingplan

## **Besluit**

### **Artikel 1**

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de ontwerpakte voor de kosteloze grondafstand met kadastrale gegevens: Wingene 2e afd, sectie B,626 G2 P0000 in bijlage goed.

### **Artikel 2**

De gemeente Wingene zal de in artikel 1 vermelde onroerende goederen kosteloos inlijven in het openbaar domein.

### **Artikel 3**

De aktekosten zijn ten laste van de gemeente Wingene.

### **Artikel 4**

Afschrift van onderhavig besluit wordt overgemaakt aan de dienst vastgoedtransacties.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

*De voorzitter sluit de zitting om 21.45 uur.*

Aldus vastgesteld in zitting van maandag 25 november 2019

Namens de OCMW-raad,

De secretaris,



Jurgen Mestdagh  
Algemeen directeur

De voorzitter,



Lieven Huys  
Eerste schepen