



Uittreksel uit het notulenboek
College van burgemeester en schepenen 8750 Wingene
Zitting van maandag 3 april 2023

Aanwezig: Lieven Huys, Burgemeester
Hedwig Kerckhove, Brecht Warnez, Ann Measure, Jens Danneels,
Schepenen
Jurgen Mestdagh, Algemeen directeur

Verontschuldigd: /

Afwezig: Tom Braet, Voorzitter Bijzonder Comité Sociale Dienst

Het college,
In besloten zitting,

Gezamenlijk arbeidsreglement lokaal bestuur Wingene: wijziging - vaststelling

Aanleiding en voorgeschiedenis

In zitting van college van burgemeester en schepenen van 23 november 2020 werd een nieuwe gecoördineerde versie van het arbeidsreglement vastgesteld. De laatste wijziging werd vastgesteld in zitting van 22 november 2021.

Feiten, context en argumentatie

Volgende wijzigingen worden aangebracht:

Pagina 23, arbeidsongeschiktheid (art.22): "*Er is een vrijstelling om een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, en dit driemaal per kalenderjaar.*"

De wetgeving rond arbeidsongeschiktheid is gewijzigd. Voor de eerste dag van ziekte is het niet meer nodig om een doktersbriefje voor te leggen. Dit kan tot driemaal per kalenderjaar.

De wet van 30 oktober 2022 met diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid voegt een paragraaf toe aan artikel 31 van de arbeidsovereenkomstenwet en voorziet zo in een vrijstelling om een geneeskundig getuigschrift voor te leggen voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, en dit driemaal per kalenderjaar. We voorzien in een gelijkaardige regeling voor contractuele en statutaire personeelsleden.

Adviezen:

De ontwerpversie van het arbeidsreglement lokaal bestuur Wingene werd besproken op MAT van 3 maart 2023 met positief advies.

Er is een protocol van akkoord met de vakbondsorganisaties na het BOC/HOC van 27 maart 2023.

Bevoegdheid en juridische grond

- decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 41 en 56§ 1 en 2
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- de gemeenteraadsbeslissing van 18 december 2017 waarbij de gemeenteraad besliste om de bevoegdheid over vaststellen van personeelsformatie, organogram, rechtspositieregeling, arbeidsreglement en aangaan van dadingen te delegeren aan het college van burgemeester en schepenen
- de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel werd vastgesteld door het college van burgemeester en schepenen in zitting van 23 november 2020 en laatst gewijzigd in zitting van 22 november 2021.

Financiële gevolgen

Nihil

Bijlagen

- arbeidsreglement
- protocol van akkoord BOC/HOC van 27 maart 2023.

Besluit:

Enig artikel

Het college van burgemeester en schepenen stelt wijziging vast aan het gezamenlijk arbeidsreglement lokaal bestuur Wingene zoals opgenomen in bijlage.

Aldus vastgesteld in zitting van maandag 3 april 2023,

Namens het College, getekend:

De Secretaris,
Jurgen Mestdagh
Algemeen directeur

De Voorzitter,
Lieven Huys
Burgemeester

Voor éénsluitend afschrift digitaal ondertekend,

De Algemeen directeur,
Jurgen Mestdagh

De Burgemeester,
Lieven Huys